

Informatie vanuit de MR-vergadering

Op 21 September heeft de MR weer vergaderd. Hieronder een kort verslag.

Vacatures ingevuld

In de personeelsgeleding van de MR (PMR) ontstond een vacature doordat Rozemarijn zich terugtrok. Na een interessepeiling onder de docenten is Christiaan Hartman (klas 6) benoemd als nieuw PMR-lid. De andere docenten in de PMR zijn Barbara de Goede (kleuters) en Gabriëlle Roeterink (klas 2). Ook de vacature voor de GMR is nu ingevuld. Sinds dit schooljaar vertegenwoordigt Remko Boschker de Zonnewende in de GMR.

Jaarplan MR 2021-2022

Als speerpunten voor dit schooljaar heeft de MR de volgende thema's gekozen:

1. Methoden van toetsing voor taal en rekenen;
2. Verbondenheid tussen school en ouders en herstel/ inhaalslag daarvan na de lockdowns;
3. Werving en selectie van nieuwe directeur voor komend schooljaar;
4. Onze werkwijze verstevigen, mede met behulp van een training 'medezeggenschap primair onderwijs' die we volgen bij de landelijke onderwijsbond.

Ceciel heeft het onderwijskundig jaarplan toegelicht. We hebben het bevestigd en ermee ingestemd. Dit jaarplan is afgeleid uit het meerjarenplan. De speerpunten in het jaarplan voor dit schooljaar zijn:

1. *Rekenen*: Implementatie nieuwe rekenmethode. Toepassen analyses BOOM rekentoetsen. Gewenst doel: zichtbare afspraken maken overgang klas 6 naar VO. Werken aan een rijke leeromgeving met aandacht voor de antroposofische uitgangspunten (Rekenen in beweging). Bepalen van de verhouding Periodeonderwijs en inzet methode.
2. *Sociaal Emotionele Ontwikkeling*: Naar aanleiding van het Schoolprogramma wordt uit de menukaart een keuze gemaakt waar de hiaten liggen n.a.v. de lockdown. Leerlingen helpen bij het tot bloei brengen van hun gaven en talenten, ondanks de Coronacrisis en de gevolgen daarvan voor het onderwijs.
3. *Schrijven*: Verbeteren Schrijfonderwijs. Gewenst doel: het hebben van een soepel en leesbaar handschrift.
4. *Schilderen*: Afspraken maken rondom het vak schilderen. Doel: planmatig aanbieden van de schilderlessen conform het leerplan.

NPO-gelden

Dit betreft geld dat door de overheid voor komend schooljaar beschikbaar is gesteld om achterstanden als gevolg van de lockdowns in te kunnen halen. Voor het ontvangen van deze gelden moet de school in een aanvraag vrij exact weergeven waaraan het geld besteed wordt en met welk beoogd resultaat. De documenten voor de aanvraag zijn al verstuurd. Belangrijk aandachtspunt vanuit het lerarenteam was zo min mogelijk extra administratieve lasten.

Vraag vanuit de MR - In hoeverre is het gelukt geld te reserveren voor duurzame inzet?
>De voorkeur is uitgegaan naar extra personele inzet, die wordt ook gezien als duurzaam effectief voor de kinderen. Maar er is bv ook geld gereserveerd voor een nieuwe techniekkast. Nog niet alle extra personele bezetting is al rond.

Quarantaine ivm corona

De regel wordt veranderd: niet meer de hele klas hoeft naar huis, alleen de kinderen die binnen 1,5 meter zitten hoeven in quarantaine bij een positieve test van een kind.

Vacature conciërge

Per volgend schooljaar is er op onze school een vacature voor een nieuwe conciërge. De MR adviseert positief voor de vacaturetekst. Binnenkort wordt hij geplaatst op een aantal plekken.

Nieuwe directeur

Op 28 sept komt Frans Ebskamp (bestuurder VSNON) de sollicitatieprocedure toelichten. De profielschets wordt opgesteld met degenen die in de commissie zitten en met het team. Selectie van brieven wordt gedaan door het bestuurskantoor. De MR mag instemmen met in wie er in de BAC komen (benoemingsadvies commissie) en uiteindelijk ook met de voorgedragen kandidaat. Wij hebben als MR in de verdere procedure vooral met Frans te maken.

Heeft u vragen of opmerkingen, al dan niet naar aanleiding van bovenstaande, neem dan contact op met een van ons, bij voorkeur via ons gezamenlijke e-mailadres:

MRZonnewende@vrijeschoolzutphen.nl

Hartelijke groet,

Korine Scheeres, Bram Opdam, Micha Burm, Barbara de Goede, Gabriëlle Roeterdink,
Christiaan Hartman